

**dr. Andrej Lešnjak**  
direktor Q TECHNA d.o.o., Ljubljana



## »Gospodarska družba obstaja, dokler se razvija. Ko obstane, se neizbežno bliža konec.«

Direktor podjetja Q TECHNA Andrej Lešnjak ne razume, zakaj so podjetniki pri mnogih ljudeh osovraženi. »Mislim, da bo potrebno še veliko časa in vzgoje, da bomo razumeli, da se vsi družbeni podsistemi napajajo iz gospodarstva in bolje mu bo šlo, bolje bo nam vsem,« poudari. V zadovoljstvo zaposlenih so v podjetju pripravljene storiti marsikaj, saj, tako Lešnjak, »zaradi ponedeljka v nedeljo ne smeš imeti želodčnih težav«. Čeprav ima poleg napornega delovnika veliko hobijev, s katerimi se bodisi sprošča bodisi utrjuje duha, pa del svojega prostega časa uspe posvetiti tudi dobrodelnosti. Verjame namreč, da je v naši družbi vse preveč individualizma, egoizma in preračunljivosti.

Nina Šprohar, foto: Barbara Reya

**Komisija za Nagrade Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) je svojo odločitev, da Nagrado GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke podeli dr. Andreju Lešnjaku, direktorju Q TECHNA d. o. o., Ljubljana, utemeljila z naslednjo obrazložitvijo:**

Dr. Andrej Lešnjak je direktor družbe Q TECHNA od leta 2001. Po zaključku šolanja na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani se je zaposlil na Institutu za varilstvo. Leta 1993 je končal enoletno varilsko specializacijo na ESSA v Parizu. Leta 1999 je končal magistrski, leta 2006 pa doktorski študij strojništva.

Q TECHNA je ena vodilnih slovenskih družb in konkurenčna na mednarodnem področju zagotavljanja kakovosti, kontrole kakovosti, izobraževanja in certificiranja na elektroenergetskih, farmacevtskih, infrastrukturnih objektih ter na ostalih objektih zahtevne tehnologije. Z znanjem, profesionalnostjo in kakovostjo gradi dolgoročna partnerstva z naročniki. Z razvojem integralnega sistema vodenja bo okrepila primerjalne prednosti na trgu in izboljšala svoje najpomembnejše kompetence.

Vodstvo družbe daje velik poudarek razvoju novih poslov, saj so le-ti ključnega pomena za rast družbe. Lastno znanje, ki so ga pridobili v treh desetletjih obstoja, je motor razvoja podjetja. Nadgrajujejo ga s povezovanji z drugimi centri znanj oz. z dobavitelji specialne preskusne opreme. Izboljšave in

inovacije so skrite v priložnostih, ki se pojavijo na trgu, zanje pa je potreben hiter odziv od začetka ideje do realizacije.

Podjetje zaposluje 55 strokovnjakov, ki se neprestano izobražujejo in usposablajo za izvajanje storitev na zahtevnih trgih. S svojimi storitvami so prisotni od trgov Azije do Severne Amerike. V zadnjem letu je podjetju uspel odličen preboj na zahteven trg Združenih arabskih emirатов, ki jim bo prinesel pomembne reference pri širitvi na nove trge.

Čisti prihodki v podjetju v zadnjih treh letih rastejo povprečno po stopnji 6,4 %, ustvarjena dodana vrednost pa se je v tem času povečala za 7 % letno. Glavnina investicij je bila vezana na področje preskusne opreme in na področje razvoja novih storitev preskušanja. V letu 2022 so preselili podružnico v Krškem v nove prostore, v katerih je prostora za 50 sodelavcev.

Poseben poudarek posvečajo zaposlenim, ki so največje bogastvo družbe. Velik poudarek dajejo komunikaciji. Želijo si, da se zaposleni dobro počutijo in s tem namenom so pričeli izvajati projekt »Politika dobrega počutja zaposlenih«.

### Podatki o poslovanju za leto 2022

Skupni prihodki: 4.975.000 €

Dobiček pred obdavčitvijo: 551.000 €

Število zaposlenih: 51

Dodana vrednost na zaposlenega: 63.000 €





*Q Techna zdaj s svojimi storitvami deluje od Azije do Severne Amerike. Kako pa je bilo, ko ste se zaposlili v tem podjetju?*

Vsak začetek je običajno vezan na lokalno okolje. Redko se zgodi, da družba takoj prične s projekti v tujini. Mi pri tem nismo bili nobena izjema. Napredovali smo korak za korakom. Prve storitve smo izvedli doma. Zelo kmalu smo prišli v stik s tujci, ki so bili vključeni v večje projekte na naših tleh in na ta način smo pridobili reference, izkušnje in predvsem kontakte. Po nekaj več kot desetih letih delovanja smo se začeli bolj sistematično ukvarjati s projektom internacionalizacije, zavedajoč se, da je domač trg premajhen in ne omogoča nadaljnje rasti prihodkov in kadrov. Večji obseg del v tujini se je začel v letu 2006, ko smo vstopili na ameriško tržišče. Navkljub dobrim referencam je bil začetek težak, saj ni preprosto tujega naročnika prepričati na hitro, v zelo kratkem času.

*Kako vam je torej uspelo?*

Na srečo se je po pridobitvi prvih priložnosti ekipa hitro dokazala. Kmalu so naši sodelavci postali zelo priljubljeni in znani po svoji strokovnosti, zanesljivosti, pridnosti, natančnosti, iznajdljivosti in še

bi lahko našteval. Specifika našega dela je, da se s svojimi strokovnjaki vključujemo v njihove ekipe. To so strokovnjaki na specifičnih področjih, ki morajo biti pripravljeni preživeti do nekaj mesecev v tujini. Prednost ameriškega trga je jezik, saj vsi govorimo angleško, večina tako dobro, da lahko tudi pišejo različne obvezne izpite za vstop. Gre za nuklearno področje, kjer je nivo zahtev za vstop zelo visok in podvržen zahtevam, ki jih običajna populacija ne pozna. Tako kot pri nas, gre vsak posameznik skozi zelo obsežno varnostno preverjanje, vključno s preverjanjem njegovega finančnega stanja in testa na droge. Odstopanja na teh področjih zelo vplivajo na človekovo osebno integriteto in podvrženost korupciji, kar lahko močno vpliva na jedrsko varnost. Že v primeru najmanjšega dvoma oseba ne dobi vstopa v jedrski objekt.

---

**Prava odličnost ne ustvarja zavisti, ampak veselje, hvaležnost, zahvalo in spomin.**

---

*Kdaj pa ste vstopili na evropski trg?*

Šele kasneje, ko smo se že uveljavili na trgih prek luže, kjer smo bili prisotni na

že več kot 20 objektih. Zanimivo je, da je ta bistveno bolj zaprt zaradi različnih lokalnih specifik, včasih bi rekli tudi namenskih neformalnih omejitev za tuje ponudnike. Dodatna ovira je še jezik, katerega mora v večini okolij govoriti vsaj vodja ekipe. V zadnjem času na nuklearnem področju veliko dela opravimo na arabskem polotoku, kjer so se, zanimivo, kljub obilju nafte zelo močno naslonili na to tehnologijo. Če na področju kontrole in preizkušanj večinoma sodelujemo kot del ekip velikih svetovnih renomiranih podjetij, smo na področju certificiranja in izobraževanja direktno prodrli do končnih kupcev. S storitvami izobraževanj smo zaradi jezika prisotni večinoma na hrvaškem in delno tudi na avstrijskem trgu, s certificiranjem pa po nekaterih evropskih državah in tudi na Kitajskem. Delo na tujih trgih je za nas bilo in je še vedno bistvenega pomena. Na ta način krepiš znanje, vidiš dobre in slabe prakse ter dobre izkušnje prenašaš v domače okolje. Z delom v tujini gradiš ekipo strokovnjakov, ta postaja vse večja in kompleksnejša, z vse več različnimi znanji. Tako lahko sam prevzameš večje remonte ali velike novogradnje, ki zahtevajo tudi po več kot 50 strokovnjakov s področja kontrole, preskušanja in nadzorov. Od takih projektov bi omenil remonte in modifikacije v NEK, izgradnjo TEŠ6 in kasnejše remonte, sedaj pa se zaključuje izgradnja plinsko parne enote v Energetiki Ljubljana. V teh primerih delamo z nosilci projektov in povsod smo prejeli veliko pohval. Kot kontrolorji in preizkuševalci smo na gradbiščih ali pri vzdrževanju objektov vedno del bistveno večje ekipe, pa vendar je naš vpliv in pomen zelo velik. Ko beremo o različnih težavah na komponentah in postrojenjih v tujih okoljih in posledično o zaustavitvi proizvodnje, smo zelo veseli, v kakšnem stanju so naši objekti, kako zanesljivo in predvsem kako varno obratujejo. In to je naše ključno poslanstvo.

*Zdaj ste ena od vodilnih družb na področju zagotavljanja in kontrole kakovosti, izobraževanja in certificiranja na elektroenergetskih, farmacevtskih, infrastrukturnih objektih ter na ostalih objektih*

**O odličnosti:**

Od trenutka, ko se začneš zavedati samega sebe, si želiš postati odličen. Odličnost je gibalo, je nekaj, kar premika meje, kar gradi, razvija, izobražuje, ustvarja in preživlja. Izhaja iz človeka in iz okolja, predvsem iz ljudi, ki so te ali te še vedno obkrožajo. In te največkrat izbiraš sam. Odličnost ni nekaj, kar jemlje, ampak nekaj, kar daje in od česar imajo korist mnogi ali vsi. Prava odličnost ne ustvarja zavisti, ampak veselje, hvaležnost, zahvalo in spomin.

*zahtevne tehnologije. Za vse to najbrž potrebujete precej raznolik kader. Ga je v Krškem dovolj ali so sodelavci tudi iz drugih delov Slovenije? Kako jih privabite?*

Vprašanje je zelo kompleksno in odgovor ne more biti enoznačen. Živimo v času, ko se vse bolj zavedamo, da so ljudje ključni, hkrati pa se povsod srečujemo s pomanjkanjem človeških resursov. Delno je za to kriva nataliteta, zatem šolski sistem, ki premalo sledi potrebam po kadrih in ustvarja strukturno brezposelnost ter nenazadnje visok standard, ki ga uživamo. Delodajalec mora znati upoštevati te okoliščine in na prav način pristopiti k pridobivanju novih kadrov. Ustvariti je treba okolje, s katerim se mladi lahko identificirajo, kjer lahko pokažejo svojo ustvarjalnost, kjer se bodo dobro počutili in bodo za svoje delo primerno nagrajeni. K zaposlovanju pristopamo na način, da hitro identificiramo posameznike, ki jih že v šolskem času vključujemo v delo na projektih. Tako spoznajmo nas in naše razmere, mi pa njih - njihovo človeško in strokovno dimenzijo. Ta pristop se je izkazal za zelo uspešnega. Največ problemov se pokaže takrat, ko iščeš nekega že zgrajenega specialista, sicer pa zaradi prej omenjenega pristopa večjih težav nismo imeli. K temu je pripomoglo tudi to, da krajevno nismo omejeni. Naši sodelavci prihajajo z zelo širokega področja, s celotnega območja vzhodne in osrednje Slovenije.

*Pravite, da so zaposleni največje bogastvo družbe. Zato ste začeli izvajati projekt »Politika dobrega počutja zaposlenih«. Kaj vse je v projektu zajeto? Kakšen je odziv zaposlenih?*

Dober sodelavec je zadovoljen sodelavec, za njegovo zadovoljstvo pa je potrebno narediti marsikaj. Vsak mora biti spoštovan in cenjen. Vzpostaviti je treba okolje, v katerega radi prihajamo. Zaradi ponedeljka v nedeljo ne smeš imeti želodčnih težav. Glavna odgovornost je na vodilnih kadrih, ki morajo vzpostaviti ustrezne pogoje za delo in odnose, ki to zagotavljajo. Prepoznati morajo posameznike, ki niso vključujoči in se z njimi pogovoriti. Morebiti imajo težave ali predloge za izboljšave. Vsakogar je treba poslušati in sproti skupno reševati nastale dogodke. Pomembno je, da je to področje sistemsko urejeno, planirano in ni v splošnem prepuščeno stihijskim odločitvam. Vedno si vzamemo čas za redne letne razgovore. Opravijo jih vodje oddelkov, število zaposlenih pa enkrat še omogoča tudi letni razgovor z direktorjem. K ustrezni klimi pripomorejo tudi letni zbor delavcev, razna druženja in »team buildingi«. Vsako tromesečje skupaj ustvarimo novičke, ki zaposlene povezujejo pri pisanju in prebiranju člankov. S temi aktivnostmi ustvarjamo pripadnost zaposlenih podjetju. Posledično je prihod v službo bolj v veselje in ne v breme ter daje občutek pozitivne klime v podjetju in izven njega. Odziv zaposlenih je pozitiven, radi sodelujejo in se udeležujejo raznih organiziranih dogodkov.

**Ustvariti je treba okolje, s katerim se mladi lahko identificirajo, kjer lahko pokažejo svojo ustvarjalnost, kjer se bodo dobro počutili in bodo za svoje delo primerno nagrajeni.**

*Eno leto ste živeli tudi v Parizu. Kakšna je vaša izkušnja? Kako se Pariz razlikuje od Ljubljane?*

Bivanje v Parizu je bilo prepleteno z vrsto zelo različnih dogodkov in izkušenj. To so bili še časi, ko smo za vstop in bivanje v Franciji potrebovali vstopni vizum. Če je bilo turistično potovanje še relativno

preprosto, seveda če odmislimo enodnevni obisk konzulata, pa je bilo pridobivanje študijske vize velik podvig. Navkljub potrdilu o vpisu sem skorajda ostal brez možnosti prebivanja in sem se moral še enkrat vrniti domov. Ko je že kazalo, da bom »izvisel« in sem že zapuščal konzulat, sem v zadnjem trenutku dobil tako zeleno nalepko v potni list. Še danes ga hranim za spomin. Študij ni bil preprost. Z vztrajnostjo sem se prebijal skozi snov, kmalu začel delati korektne zapiske in vse večere študiral pozno v noč. Temu je bil namenjen tudi konec tedna, saj sem moral nadoknaditi primanjkljaj, ki mi ga je predstavljal francoski jezik. Živel sem v mednarodnem študentskem naselju. Ko prvič prestopiš obzidje, ko spoznaš, kdo vse od svetovnih velikanov je živel v tem naselju, ti to da neverjeten zanos, energijo in moč. Pariz je velemesto in šele, ko si tam nekaj časa, spoznaš vso njegovo veličino, raznolikost in svetovljanstvo. Mesto ima neverjetno energijo, zelo hiter tempo in ko si mlad, je to verjetno idealno za rast, za nove ideje in napredovanje. Ko imaš družino in se umiriš, pa spoznaš, da je Ljubljana prijaznejša od velemesta,





»obvladljiva«, z veliko zelenih površin, skratka idealen preplet velikega mesta in podeželja.

*Kaj bi v Sloveniji predlagali, da bi bolj spodbudili podjetništvo?*

Čeprav imamo vrhunske strokovnjake in zelo pridne ljudi, imamo tudi določene pomanjkljivosti, ki jih je včasih težko preseči. Med njimi je tradicija podjetništva, ki pri nas ni dolga. Ker smo imeli v prejšnjem stoletju toliko političnih sprememb, smo bili na ta račun denimo v primerjavi z Avstrijo močno prikrajšani. Pri nas ni mogoče najti podjetja, ki je obstajalo že v 19. stoletju in je še vedno delujoče ter po možnosti celo v družinskih rokah. Tovrstna tradicija je izrednega pomena za gospodarski razvoj, za podjetništvo in za vzgojo kadrov, še posebej vodstvenih. Tu se objektivno žal ne da veliko narediti. Precej več pa lahko storimo na področju ugleda podjetništva. Žal ima ta v našem okolju vse prevečkrat negativno konotacijo. Preprosto ne razumem, da so podjetniki pri mnogih ljudeh osovraženi, sploh tisti, ki so z lastnim delom in lastnim kapitalom ustvarili podjetja, ki

dajejo dober kruh množici zaposlenih. Mislim, da bo potrebno še veliko časa in vzgoje, da bomo razumeli, da se vsi družbeni podsistemi napajajo iz gospodarstva in bolje mu bo šlo, bolje bo nam vsem. Manjka pa tudi ustreznih sistemskih predpogojev, naravnanih v spodbujanje in ne v omejevanje podjetništva. Truditi se moramo, da bo imel inženirski in drug primerljiv strokovni kader, ki je gonilo razvoja, ustrezne pogoje in bo ustrezno plačan. Podjetniki se trudimo, da so plače čim višje, žal pa so vsi ti strokovnjaki preveč obdavčeni z dohodnino. Če dodamo še prispevke, posamezniki plačujejo skorajda polovico svojega zaslužka državi in mnogi odhajajo drugam. To ne pomeni, da bi se morala država odreči temu denarju, le dobiti bi ga morala drugje. Vsi vemo kje, vendar tega nihče ne želi spremeniti, pa čeprav bi to počeli zelo počasi in po korakih.

---

**Stalno je treba skrbeti za razvoj, raziskave, izboljšave in inovacije. Bolj kot je to sistemsko urejeno, boljši bodo rezultati.**

---

*Kako pomembne so za podjetje izboljšave in inovacije? Koliko vlagate vanje?*

Gospodarska družba obstaja, dokler se razvija. Ko tega ni več, ko obstane, se neizbežno bliža konec. Stalno je treba skrbeti za razvoj, raziskave, izboljšave in inovacije. Bolj kot je to sistemsko urejeno, boljši bodo rezultati. Vse se začne z iskanjem idej. Ugotoviti je treba, kaj trg potrebuje, koliko je za to pripravljen ponuditi in kako se lahko na to odzovemo. Temu sledijo meseci, velikokrat tudi leta trdega dela, da storitev pripelješ do takšne faze, da lahko z njo ustvarjaš dodano vrednost ter financiraš nove projekte. Žal se tudi zgodi, da nekatere ideje ne dočakajo zelene realizacije, najsi bo zaradi tržnih ali strokovnih razlogov. Trenutno imamo odprtih 21 delovnih nalogov s področja raziskav, razvoja in inovacij, pri čemer jih ima devet najvišjo prioriteto. Njihova vsebina je različna, imajo pa tri skupne imenovalce: razvoj novih metod preskušanja in kontrole, razvoj nove opreme ter

razvoj novih shem certificiranja. Čeprav imamo močno ekipo strokovnjakov, se na tem področju obračamo na vse, s katerimi lahko dosežemo dober rezultat, najsi bodo to različni strateški partnerji ali centri znanj v okviru univerz.

*Radi tečete in vrtnarite. Kaj od naštetega vas bolj sprošča? Kdaj si vzamete čas za prvi, kdaj pa za drugi hobi?*

Če gledam s stališča glave, je zemlja tista, ki me najbolj sprošča. Ko grebeš prst z golimi rokami, je to nek povsem prvobiten občutek. Ali spremljati, kako rastejo trava, rože, grmovnice ali solata. Že konec februarja je prisotna nestrpnost in pogledovanje, kdaj bo pravi čas za nov začetek. S športom je nekoliko drugače. Bolj kot greš proti meji, bolje je to za telo in nekoliko manj za glavo. So pa v teku nepozabni občutki, na primer ko v soboto ob šestih zjutraj sam tečeš skozi neobljudeno naravo in se oziraš po gorah. In ko prideš po dvajsetih kilometrih domov in si ob osmih že v trgovini, je občutek res dober. Tedenski raspored aktivnosti je zame dokaj standarden. Določeni dnevi so namenjeni delu doma, drugi pa športu. Predvsem pa mi je pomembno, da so dnevi dolgi in ne predstavljam si, da bi prešli na enoten zimski čas. Prikrajšan bi bil za mnogo popoldanskega oziroma večernega dela in veselja na prostem.

*Udejestvujete se tudi v dobrodelne namene. Kaj to za vas pomeni?*

Ljudje že od nekdaj živimo v skupnosti in prav je, da kot njen član narediš nekaj za druge. Ko daješ drugim, največ dobiš sam. Naj se sliši še tako banalno, ampak v zadovoljstvo mi je, da lahko na javnem dobrem pokosim nekaj trave ali pometem cesto. Žal je med nami preveč individualizma, egoizma in preračunljivosti. Prevečkrat pričakujemo ali celo smatramo, da bo kdo drug naredil nekaj namesto nas. Zato se mi zdi zelo pomembno, da delujemo kot skupnost, da smo povezani, da se znamo organizirati, skupaj kaj narediti in se tudi poveseliti. Del prostega časa preživim tudi kot prostovoljec v največji svetovni dobrodelni organizaciji Lions Club International. ■



## Dr. Andrej Lešnjak osebno

Odraščal je ob šolskem igrišču, kar je verjetno še spodbudilo njegovo ljubezen do športa. Zapisan mu je tudi danes. Pri teku ne potrebuje slušalk, saj raje prisluhne nebeški glasbi gozda.



Kaj dr. Andreju Lešnjaku pomeni šport? »Po eni strani te igra zasvoji, po drugi strani pa ti da veliko življenjskih izkušenj. Naučiš se, da je za doseg dobrih rezultatov potrebno delo in vztrajnost. Spoznaš, da ni prostora za individualizem in egoizem, da je potrebno sodelovati, da je potreben timski duh, da se je potrebno pogovarjati in včasih tudi žrtvovati za druge. Hitro spoznaš, da lahko včasih zmagaš in zelo hitro tudi izgubiš.«

Največ časa namenja teku, zelo rad se poda v gozd. »To je okolje z neverjetno energijo in nebeško glasbo. To je tudi razlog, zakaj s sabo nikoli nimam slušalk,« pove. Tudi na cestnem kolesu uživa v občudovanju narave: »Pogled s kolesa na naravo je drugačen kot pri teku in obe aktivnosti se lepo dopolnjujeta. Včasih pa si oprtam nahrbtnik in grem na potep.«

Dr. Lešnjak izjemno uživa tudi na domačem vrtu - v sajenju, presajanju, obrezovanju, okopavanju, robljenju, košnji ... Pridelke zna dobro uporabiti tudi v kuhinji:

»Veliko veselje je, ko greš z vrta direktno v kuhinjo. Velikokrat se za konec tedna vrtim okoli štedilnika. Običajno sledi lepa nagrada, saj ga ni večjega veselja kot zadovoljni jedci.«

Povprašali smo ga tudi po anekdoti iz šolskih dni. Obudil je spomin na kulturni šok v času služenja vojaškega roka. »Po srednji šoli sem zgolj z osemnajstimi leti odšel v Šumadijo. Bil je svojevrstni kulturni šok. Vsi smo bili v uniformi, po izgledu skorajda popolnoma enaki, vendar tako neverjetno osebno in kulturno različni. Svoje je dodala še zaostalost ruralnega okolja, na katerega se je bilo težko navaditi. Po slabih petnajstih mesecih je končno prišel dan, ko sem lahko odšel proti domu. Usoda je nanescila, da sva šla z očetom že takoj naslednji dan z avtom na Nizozemsko. Zame je bilo to prvo daljše potovanje in kontrast, ki sem ga takrat zaznal, je bil »strašen«. Urejenost, red, čistoča, splošen standard, vse je naredilo takšen vtis, da še nekaj časa nisem prišel k sebi. Bilo je kot potovanje na Mars.« ■

### O odličnosti

**Odličnost je zame:** Vizija, načelnost, spoštljivost, poštenost, empatija, dobri medsebojni odnosi, red, čistoča, strokovnost, kakovost, vztrajnost, zgled.

**Odličen življenjski moto:** Nikoli ne obupaj.

**Odlična šola za življenje:** Delo.

**Odličen kraj za kakovostno bivanje:** Slovenija.

**Odlična sprostitev:** Šport, vrtnarjenje.

**Odličen dopust:** Cestno potovanje ali potepanje po hribih.

**Odlična tekma:** Super Bowl.

**Odlična knjiga, ki sem jo prebral v zadnjem letu:** Pred kratkim mi je prišla v roke, 30 let prepozno, prva slovenska izdaja knjige Anapurna, njen avtor je Maurice Herzog.

**Odličen koncert/gledališka predstava:** INXS, a že davno.

**Odličen film:** L.A. zaupno, Nočne kronike (Nightcrawler).

**Odlična glasbena skupina:** The Doors.

**Odlična jed:** Sem vsejed, predvsem pa imam rad jedi, ki prihajajo iz morja ali pa iz sladke vode.



Andrej Lešnjak na prazničnem kosilu leta 1993, ko je študiral v tujini.