

Čez 10 let bodo roboti del bele tehnike

Če bi rekli, da se Ribnica razvija v pravo evropsko središče robotike, bi najbrž čudno pogledali. Ampak to drži. S podjetjem Yaskawa Ristro je Ribnica postavljena na evropski in svetovni zemljevid. To, da direktor podjetja **Hubert Kosler** vodi še dve podjetji v skupini Yaskawa Europe, je majhna posebnost. A ko spoznaš direktorja, je hitro jasno zakaj ...

Se morajo delavci robotizacije bati ali ta ponuja nova delovna mesta?

Robotov se nikakor ne sme bati nihče. Dejstvo je, da roboti pomenijo napredek. Denimo v avtoindustriji na neki točki govorimo o izločitvi človeškega dejavnika, ki bi lahko vnašal napake, kar se lahko pokaže v slabi kakovosti izdelka, padcu produktivnosti in celo v nezgodi. Navsezadnje človek ne zmore proizvajati v takem ritmu in v konstantni kakovosti, kot to zmorejo roboti. Drugi vidik pa je humanizacija delovnih mest. Monotona, težka in človekovemu zdravju škodljiva dela naj opravljajo roboti. Tako uvedba robotov nikakor ne pomeni zapiranja delovnih mest, temveč omogoča ljudem bolj kakovostno, varno in zdravo življenje.

Kakšna je vloga podjetja Yaskawa Slovenija v okviru matične družbe? Ste direktor kar treh podjetij znotraj skupine Yaskawa.

Res sem direktor treh Yaskawinih podjetij. Znotraj Yaskawa Europe smo Slovenci posebejni, saj imamo dve podjetji, in sicer Yaskawa Slovenija, ki je odgovorna za trženje projektov in poprodajne aktivnosti na trgih Slovenije in nekdanje Jugoslavije, ter Yaskawa Ristro, ki je baza robotskega centra in izpolnjuje pričakovanja vseh hčera v Evropi ter jim z inženiringom zagotavlja podporo. Pred štirimi leti me je poklical predsednik Yaskawe Europe, češ da so na Češkem težave in da bi bilo dobro, da bi si to malce ogledal. Ponudili so mi delo kriznega menedžerja za obdobje šestih mesecev, pa so »pozabili« name in sem tam že štiri leta. (Smeh.)

Center robotike je v Ribnici? Zakaj Ribnica?

Zgodba ima zgodovino. Sam sem v tej zgodbi že od leta 1990. Do leta 1994 sem sodeloval z nemškimi lastniki, ki so svoje deleže v celoti prodali Yaskawi Electrical Corporation. Takrat smo postali japonsko podjetje. Leta 1996 se je porodila ideja, da bi za

evropski trg delali določene proizvodne aktivnosti v smislu robotskih celic. V Ribnici sem na pogo-rišču nekdanjega Rika našel najboljše pogoje. Začeli smo z zelo majhnimi koraki, zaupanje med lastnikom in nami se je vsako leto poglobljalo, kar je temelj našega uspeha.

Katere so bile ključne točke v razvoju vašega podjetja?

Po svetovni recesiji leta 2008 nam je uspel veliki preboj. Z reorganizacijo Yaskawe v Evropi so Japonci prevzeli vse vodstvene položaje in nam ob tem podelili mandat za postavitev evropskega robotskega centra za potrebe evropskega dela Yaskawe. Pomemben mejnik za nas je bilo tudi leto 2011, ko smo zagnali veliko dvomilijonsko investicijo, v katero se je vključil tudi JAPTI s 30-odstotnim financiranjem. V zadnjih dveh letih smo zrastle za 52 ljudi. Še en velik preboj pa nam je uspel, ko smo postali dobavitelji za Toyoto Boshoku in naredili celotno proizvodno linijo z roboti za varjenje sedežev za BMW, za novega minija cooper.

Je kaj takega, na kar ste še posebej ponosni in izstopa?

V Evropi smo edini, ki delamo celovito in lahko ponujamo tehnološke rešitve na ključ, kar pomeni, da poleg gradnje robotskih celic in linij pri nas razvijemo tudi specialna orodja in prijemala, ki so namenjena velikoserijski proizvodnji določenih produktov. Vključeni smo tudi v zelo zahtevne projekte za Renault Revoz za novega twinga.

Drugi tak projekt je sodelovanje z anglo-ameriško korporacijo Johnson Matthey v Makedoniji, kjer smo instalirali prek 40 robotov ter razvili in uvedli rešitve s strojnim vidom. Navdušeno so sprejeli naše ideje, postali pa smo tudi njihov globalni dobavitelji.



► Odrprtost je zelo pomembna za uspešno zgodbo. Sta pa izobraževanje in medsebojna komunikacija bistvo dobrega tima. Ves čas skrbimo, da se vsi zaposleni redno izobražujemo tako v stroki kot splošnih znanjih in tujih jezikih. Vsi zaposleni, tako v proizvodnji kot tudi v inženiringu, govorijo vsaj en tuji jezik. To je zame bistvo, osebni napredek, odrprtost duha, medsebojna komunikacija in zaupanje.

Hubert Kosler o odrprtosti

membno pa je, da je to priznanje celotnemu podjetju in vsem sodelavcem. To je skupna nagrada. Brez odličnega tima ni uspeha.

Prihajate iz ugledne, stare slovenske rodbine - kateri podatek iz zgodovine vaše družine vam je najbolj pri srcu?

Takih podatkov je več. Lahko pa začnem pri praprastri Petru Koslerju, avtorju zemljevida slovenskih dežel, ki se je rodil pred 190 leti. Ko sem bil še v osnovni šoli, nihče ni smel niti omeniti tega zemljevida. Doma smo imeli originalne ponatise, vendar smo morali o tem molčati, ker je bila to za tiste čase precej nevarna tema. No, danes pa je ta zemljevid zelo popularen, vsaj po razstavah sodeč.

Povejte še kaj o pečatnem prstanu, ki ste ga prinesli s seboj.

To je družinski pečatni prstan, ki ga je dal narediti Janez Kosler, oče Petra Koslerja, pred približno 230 leti. Z njim je Janez Kosler kot uspešen logist pečatil pogodbe. Prstan je delan po repliki originalnega prstana, ki ga hrani moj oče. V tem prstanu so poleg inicialk, imena, še sidro in dve zvezdici. Pomembna je simbolika. Sidro v krščanstvu pomeni upanje, v našem primeru pa pomeni odločnost, trdnost, predstavlja sidro duše, mirnosti, varnosti in zvestobe. To je tradicija naše družine, predstavlja družinske vrednote, medsebojno povezanost in pristan, ki ga daje družina. Zvezde v njem so kažipot, kot so zvezde nekoč kazale pravo pot pomorščakom. Ves čas ga imam na roki.

Verjetno si vi bolj kot mi predstavljate prihodnost - kakšno bo leto 2025?

Steklene kroglice nimamo, lahko pa na temelju nekaterih predvidevanj rečemo, kaj se bo dogajalo. Yaskawa je narekovelec trendov v razvoju robotov, ne samo v industrijski, ampak tudi v robotiki na sploh. Gre za nišo, ki se ji reče neproizvodna robotika, s tem pa mislimo predvsem na humanizacijo delovnih mest v radioloških laboratorijih, biotehnologiji in biomedicini. Yaskawa stopa navsezadnje tudi na področje strežnih robotov. Te robote je že predstavila na sejmu Avtomatika v Münchnu pred dvema letoma, na letošnjem junijskem sejmu pa bo predstavljena že nadgradnja. Na Japonskem jih že uporabljajo v domovih za starejše in bolnišnicah. Cilj strežnih robotov je postati del gospodinjstva, kot so danes hladilniki in štedilniki. Predvidevam, da bodo čez deset let taki roboti že v serijski proizvodnji kot del bele tehnike.

Do podelitve nagrade GZS je še dober mesec - kakšni so občutki?

Občutki so izjemni, ne nazadnje sem v delo vložil kar velik del svojega življenja. Še toliko bolj po-

▼ Cilj strežnih robotov je postati del gospodinjstva, kot so danes hladilniki in štedilniki.

▼ Namen robotike ni zapiranje delovnih mest.